



Política de Inclusão e Diversidade

Rev 0



 Brazilian Nickel	Política de Inclusão e Diversidade		
Doc ID BRN_POL_I&D	Data de Aprovação 01 08 2020	Data de Revisão 21.09.2021	Status Ativa

Table of Contents

1	Objetivo.....	3
2	Nosso Compromisso	Erro! Indicador não definido.
3	Por que Inclusão e Diversidade são importantes?	4
4	Suporte.....	4

Desenvolvido por: Anne Oxley; Technical Director	Revisado por: Mike Oxley, CEO	Aprovado por: BRN Board
--	---	-----------------------------------

 Brazilian Nickel	Política de Inclusão e Diversidade		
Doc ID BRN_POL_I&D	Data de Aprovação 01 08 2020	Data de Revisão 21.09.2021	Status Ativa

1 Objetivo

Esta política estabelece as expectativas da Brazilian Nickel em relação aos comportamentos necessários para um ambiente de trabalho inclusivo e diverso. A Brazilian Nickel (BRN) é uma empregadora de igualdade de oportunidades e não discrimina com base em idade, gênero, raça, origem nacional ou étnica, idioma, religião, crenças políticas, orientação sexual ou capacidade física.

O compromisso da BRN com inclusão e diversidade está alinhado aos nossos valores e refletido em nosso código de conduta. Também está alinhado a outras políticas da BRN, incluindo nossas políticas de Direitos Humanos, Emprego e Comunidades, nosso framework de Meio Ambiente, Social e Governança (ESG) e nossa estratégia de negócios.


Esta política é de responsabilidade e conta com o apoio do Conselho da BRN, formando um componente-chave da cultura da BRN que sustentará o sucesso sustentável de longo prazo do nosso negócio.

2 Nosso Compromisso

Na BRN, aspiramos que nossas pessoas atuem de acordo com os valores do nosso negócio, tendo inclusão, diversidade e respeito como princípios centrais. Com isso, buscamos:

- Abraçar e incentivar diferentes perspectivas, valorizando a diversidade como uma força;
- Tomar decisões relacionadas ao emprego, incluindo recrutamento, promoção, treinamento, desenvolvimento e remuneração, livres de vieses;
- Demonstrar justiça, confiança e respeito em todas as relações de trabalho;
- Garantir que nossas pessoas possam alcançar todo o seu potencial e tenham igualdade de oportunidades para participar, aprender e crescer;
- Contratar, promover e engajar uma força de trabalho diversa;
- Proporcionar um ambiente em que as pessoas se sintam seguras para se manifestar quando algo não estiver correto ou quando outras pessoas forem excluídas;
- Questionar comportamentos excludentes, intencionais ou não;
- Desenvolver relações fortes e sustentáveis com diferentes partes interessadas, incluindo acionistas, comunidades, colaboradores, governos, clientes e fornecedores;
- Apoiar modelos de trabalho flexíveis, equilibrando necessidades do negócio, da equipe e pessoais.

Desenvolvido por: Anne Oxley; Technical Director	Revisado por: Mike Oxley, CEO	Aprovado por: BRN Board
--	---	-----------------------------------

 Brazilian Nickel	Política de Inclusão e Diversidade		
Doc ID BRN_POL_I&D	Data de Aprovação 01 08 2020	Data de Revisão 21.09.2021	Status Ativa

3 Por que Inclusão e Diversidade são importantes?

Inclusão e diversidade são fundamentais para o sucesso sustentável de longo prazo do nosso negócio. Além de ser a atitude correta, isso nos permite:

- Alcançar forte desempenho e crescimento ao atrair, engajar e reter talentos diversos;
- Apoiar nossas pessoas a atingirem seu potencial máximo, oferecendo um ambiente de trabalho onde se sintam confortáveis para serem elas mesmas e apoiadas para desempenhar o melhor de si;
- Desafiar e inovar para alcançar as melhores soluções e ideias, aproveitando as diferentes perspectivas, experiências e conhecimentos de nossa força de trabalho e demais partes interessadas;
- Otimizar recursos e gerenciar riscos por meio do trabalho colaborativo e da eliminação de barreiras estruturais e culturais;
- Proteger e fortalecer nossa “licença para operar”, reconhecendo, respeitando e considerando as necessidades e interesses de nossas diferentes partes interessadas.

4 Suporte

Todos nós desempenhamos um papel no apoio à inclusão e diversidade e devemos assumir responsabilidade pessoal por nosso comportamento e contribuição.


Todos os nossos colaboradores, contratados e parceiros são responsáveis por:

- Agir com integridade e respeito, e de acordo com os valores da empresa;
- Servir de exemplo por meio de suas ações diárias;
- Reconhecer nossos próprios vieses pessoais que possam, de forma não intencional, excluir outras pessoas, trabalhando para superá-los;
- Apoiar ativamente inclusão e diversidade em nossas equipes e ambientes de trabalho;
- Atuar como defensores da inclusão e diversidade, promovendo e apoiando iniciativas e programas;
- Contribuir para a criação de um ambiente em que todos se sintam respeitados, valorizados e apoiados para desempenhar o melhor de si;
- Manifestar-se caso outras pessoas aparentem estar sendo excluídas.

Além do acima exposto, o Conselho e o Comitê Executivo da BRN irão:

- Estabelecer o propósito, os valores e a estratégia do Grupo, assegurando que estejam alinhados à cultura desejada pelo Grupo;
- Estabelecer e patrocinar esta política de Inclusão e Diversidade;
- Liderar pelo exemplo;

Desenvolvido por: Anne Oxley; Technical Director	Revisado por: Mike Oxley, CEO	Aprovado por: BRN Board
--	---	-----------------------------------

 Brazilian Nickel	Política de Inclusão e Diversidade		
Doc ID BRN_POL_I&D	Data de Aprovação 01 08 2020	Data de Revisão 21.09.2021	Status Ativa

- Orientar o desenvolvimento da estratégia e das metas de Inclusão e Diversidade do Grupo;
- Considerar plenamente o impacto da diversidade em todas as decisões relacionadas a talentos — contratação, promoção, desenvolvimento etc. — e construir ativamente diversidade em suas equipes;
- Promover ativamente melhorias e monitorar o progresso em relação ao plano.

Os líderes da BRN irão:

- Considerar plenamente os impactos da diversidade em todas as decisões relacionadas a talentos — contratação, promoção, desenvolvimento etc. — e construir ativamente diversidade em suas equipes;
- Criar um ambiente de trabalho inclusivo em que as pessoas se sintam respeitadas, valorizadas e apoiadas para desempenhar o melhor de si;
- Promover ativamente melhorias e monitorar o progresso em relação ao plano.


A BRN espera que todos os colaboradores do grupo busquem:

- Ser sempre inclusivos, colaborativos e prestativos, conscientes do impacto que suas ações podem ter sobre os outros, tratando todos igualmente e com respeito;
- Sempre considerar aspectos culturais relevantes e demonstrar respeito ao trabalhar com colegas de diferentes origens culturais ou ao viajar para diferentes localidades;
- Apoiar seus colegas a se manifestarem caso acreditem estar sofrendo assédio ou intimidação. Caso testemunhe esse comportamento, você tem a responsabilidade de se manifestar. Juntamente com seu líder direto, você é responsável por garantir que:
 - esteja claro o que é esperado de você em seu trabalho;
 - trabalhe de forma colaborativa e baseada em confiança com os outros;
 - seja tratado com justiça, respeito e consideração;
 - valorize as diferenças individuais dentro da sua equipe.

A BRN também espera que os colaboradores nunca:

- Se comportem de maneira que seja ou possa ser percebida como ofensiva, insultante, intimidadora, maliciosa ou humilhante para outras pessoas;
- Façam piadas ou comentários sobre características individuais — incluindo raça, gênero, etnia, religião, orientação sexual, idade, aparência física, deficiência ou qualquer outro atributo pessoal;
- Tolerem qualquer forma de discriminação ou comportamento excludente;
- Distribuam ou exibam qualquer material ofensivo, incluindo fotos ou cartoons inadequados;
- Participem ou facilitem hospitalidade ou entretenimento de natureza inadequada (por exemplo, sexualmente orientada) ou em locais inadequados. Isso inclui aceitar ou facilitar presentes inadequados;

Desenvolvido por: Anne Oxley; Technical Director	Revisado por: Mike Oxley, CEO	Aprovado por: BRN Board
--	---	-----------------------------------

 Brazilian Nickel	Política de Inclusão e Diversidade		
Doc ID BRN_POL_I&D	Data de Aprovação 01 08 2020	Data de Revisão 21.09.2021	Status Ativa

- Adotem comportamentos fisicamente ou socialmente intimidadores;
- Discriminem ilegalmente alguém, favorecendo ou desfavorecendo uma pessoa com base em atributos pessoais não relacionados às capacidades ou desempenho profissional;
- Tratem alguém de forma diferente por participar ou não de atividades sindicais ou por pertencer ou não a uma associação sindical.

A BRN é uma empregadora de igualdade de oportunidades e não discrimina com base em idade, gênero, raça, origem nacional ou étnica, idioma, religião, crenças políticas, orientação sexual ou capacidade física.

Trabalhamos continuamente para desenvolver sistemas e processos livres de vieses, que permitam flexibilidade e sejam projetados para atrair, reter e recompensar talentos diversos e líderes inclusivos. Estamos comprometidos em desenvolver e apoiar relações produtivas, mutuamente benéficas e de longo prazo com comunidades locais, fornecedores e parceiros.

Desenvolvido por: Anne Oxley; Technical Director	Revisado por: Mike Oxley, CEO	Aprovado por: BRN Board
--	---	-----------------------------------